

UBND TỈNH THÁI NGUYÊN
SỞ TƯ PHÁP

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /STP-VP

Thái Nguyên, ngày tháng 12 năm 2025

V/v rà soát công chức, viên chức,
người lao động đủ điều kiện đề nghị
nâng bậc lương trước thời hạn do lập
thành tích xuất sắc năm 2025

Kính gửi: Các Phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức (*Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013*); Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (*Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021*);

Căn cứ Quyết định số 606/QĐ-STP ngày 28/11/2025 của Giám đốc Sở Tư pháp ban hành Quy chế về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức của Sở Tư pháp tỉnh Thái Nguyên (*Quyết định số 606/QĐ-STP ngày 28/11/2025*);

Căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định hiện hành, Sở Tư pháp đề nghị các phòng, đơn vị thuộc Sở thực hiện rà soát công chức, viên chức, người lao động theo NĐ 111/202/NĐ-CP (*CCVCNLD*) của đơn vị thuộc diện xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc năm 2025, lập danh sách *CCVCNLD* đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn gửi về Văn phòng Sở tổng hợp, cụ thể như sau:

1. Điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn

Các phòng, đơn vị căn cứ quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ, đặc biệt là các thành tích, tiêu chuẩn cụ thể được nêu tại Quyết định số 606/QĐ-STP ngày 28/11/2025 của Sở Tư pháp để rà soát các đối tượng là *CCVCNLD* đủ điều kiện, tiêu chuẩn để họp xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025.

2. Các thành tích được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn

Được xác định theo thời điểm ban hành Quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch, chức danh yêu cầu trình độ từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch, chức danh yêu cầu trình độ từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31/12/2025.

3. Mốc thời điểm xét nâng lương trước thời hạn

CCVCNLD nếu đạt thành tích và đủ điều kiện theo quy định, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và tính đến thời điểm ngày 31/12/2025 còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn (*nếu tính đến ngày 31/12/2025 vừa đủ nâng bậc lương thường xuyên thì không xét nâng bậc lương trước thời hạn*). Trường hợp CCVCNLD nếu tính từ ngày 31/12/2025 đến thời điểm được nâng bậc lương thường xuyên còn thiếu 01 ngày thì vẫn thuộc đối tượng xét nâng lương trước thời hạn trong năm 2025.

Các Phòng, đơn vị thuộc Sở thực hiện rà soát, tổ chức họp, xét, lập danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn cho CCVCNLD và gửi hồ sơ về Văn phòng Sở chậm nhất ngày **19/12/2025**.

Hồ sơ nộp về Văn phòng Sở được sắp xếp theo thứ tự, gồm:

- a) Công văn đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của phòng, đơn vị, kèm theo Danh sách CCVCNLD đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.
 - b) Biên bản họp của phòng, đơn vị.
 - c) Quyết định nâng bậc lương gần nhất (bản sao).
 - d) Văn bản của cơ quan có thẩm quyền công nhận thành tích xuất sắc mà CCVCNLD đã đạt được (bản sao).
 - đ) Bảng lương tháng 12 năm 2025 (có ký tên và đóng dấu).
- Đề nghị các phòng, đơn vị thuộc Sở tổ chức thực hiện đúng thời gian quy định./
- (Gửi kèm theo Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của Sở Tư pháp)*

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở;
- Các Phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Niêm yết bảng tin, trang TTĐT Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Vũ Thị Lệ Hằng